

Mein Praktikum im Fairsicherungsbüro Bonn

# Nur im Vorwärtsgen gelangt man ans Ende der Reise\*



Mein Name ist Mamadou Saliou Diallo, ich bin 23 Jahre alt und komme aus Guinea. Guinea ist ein Staat im Westen Afrikas. Zwei Drittel der gut 11 Millionen Einwohner leben auf dem Land, ein Drittel in der Stadt.

Ich war überrascht, welche Versicherungen es in Deutschland gibt, weil es diese Art der Absicherung in meinem Heimatland nicht gibt, wie auch in vielen anderen Ländern Afrikas. In meinem Land gibt es lediglich Krankenversicherungen, allerdings nur für vermögende Menschen und für Beamte – nicht jedoch für die übrige Bevölkerung. Eine Rentenversicherung gibt es auch nicht, denn die Kinder sind moralisch verpflichtet, für ihre Eltern aufzukommen.

Somit habe ich durch das Fairsicherungs-Praktikum eine Welt kennengelernt, die so ganz anders ist als die meines Heimatlandes. Manche existenzielle Absicherung, die es in Deutschland gibt, wie eine kleine Krankenversicherung für jedermann, wäre schon ein erster schöner Schritt.

Das Fairsicherungsbüro Bonn unterstützt den Verein Ausbildung statt Abschiebung e.V., kurz AsA. Es handelt sich um einen eingetragenen gemeinnützigen Verein zur Förderung junger Flüchtlinge mit dem Ziel, Hilfe zur Selbsthilfe zu geben.

AsA setzt sich dafür ein, dass junge Flüchtlinge für die Zeit einer Ausbildung eine Arbeitserlaubnis in Deutschland erhalten.

Der Abschluss einer qualifizierten Ausbildung gibt den jungen Menschen eine Zukunftsperspektive, sei es in Deutschland oder nach einer möglichen Rückkehr in ihrem Herkunftsland.

Sie möchten mehr über AsA erfahren, einen Praktikumsplatz anbieten oder andere Unterstützung geben?

Hier finden Sie Informationen:

[www.asa-bonn.org](http://www.asa-bonn.org)

## Fairsicherungsbüro

Unabhängige Finanzberatung  
und Versicherungsvermittlung GmbH

Wilhelmstraße 7  
53111 Bonn

Tel. 02 28 / 22 55 33  
Fax 02 28 / 21 88 21  
info@fairbuero.de  
www.fairbuero.de

HRB 33300 Amtsgericht Köln  
Geschäftsführung: Carolin Brockmann, Hans Anton Schmidt

Redaktion: Verbund der FairsicherungsLäden eG®  
C. Brockmann, M. Saliou Diallo, K. Schrödter,  
P. Sollmann, W. Bergfeld

Satz: a+design, A. Solenski, Hagen // Bilder: S.1: edan / 23RFStock  
(bearb.), S.2 Fantasia / 123RFStock; Herr Specht / photocase  
S.3: Alexander Raths / 123RFStock; S.4: kazoka30 / 123RFStock  
Druck: Ökoprint/Carlton, Chemnitz auf 100% Recycling-Offset

Mamadou Saliou Diallo und Carolin Brockmann

\* afrikanisches Sprichwort

**Versicherungsschutz für Wochenendhaus und Ferienwohnung**

# Bestens „im Grünen“ versichert

**Manch einer liebäugelt mit einem Ferienhaus im Grünen oder der eigenen Wohlfühloase in den Bergen. Bei der Kostenplanung dafür gilt es, auch an die Versicherungen zu denken. Wer nun davon ausgeht, die Beiträge für Gebäude- und Hausratversicherung seien in gleicher Höhe wie für die vorhandenen Versicherungen fürs Familienheim oder sogar geringer anzusetzen, der irrt. Denn die Versicherer sehen in Ferien- und Wochenenddomizilen ein besonderes Risiko.**

Schäden an Gebäude und Hausrat in nur zeitweilig bewohnten Unterkünften werden womöglich erst nach Tagen oder Wochen entdeckt – was dazu führen kann, dass bis dahin hohe Folgeschäden eingetreten sind. Hat zum Beispiel ein Sturm Ziegel vom Dach geweht, dringt in der Folge Regen ein. Wird dieses Malheur nicht sofort bemerkt, kann ein erheblicher Wasserschaden an Gebäude und Hausratgegenständen die Folge sein. Aber auch für Einbrecher bieten die nur sporadisch bewohnten Objekte geradezu ideale Voraussetzungen, um sich ungestört unrechtmäßig zu bereichern.



Diese Gründe bedingen, dass für Ferienobjekte deutliche Beitragszuschläge oder Einschränkungen vereinbart werden, z. B. durch Ausschluss von Wertsachen im Hausratvertrag. Fehlangaben bei Vertragsabschluss können im Schadensfall gravierende Folgen haben. Damit Sie nicht nur Ihren Urlaub genießen, sondern auch ruhigen Gewissens wieder nach Hause fahren können, sollten Sie Immobilie und Hausrat bedarfsgerecht schützen.

Carolin Brockmann



## Nicht alles endet mit dem „Ende“

Tod des Versicherungsnehmers

**Gewöhnlich kann man davon ausgehen, dass mit dem Tod alles endet.**

**Bei Versicherungen ist das aber längst nicht immer der Fall. Wichtig ist zu unterscheiden, ob personen- oder sachbezogene Risiken abgesichert wurden.**

Personenbezogene Versicherungen enden in den meisten Fällen mit dem Tod des Versicherungsnehmers. Klassische Beispiele hierfür sind die Privathaftpflicht- oder Unfallversicherung, aber auch die Lebens- und die Sterbegeldversicherung zählen dazu.

Stirbt ein privat Krankenversicherter, ist es für mitversicherte Familienmitglieder auf jeden Fall notwendig, sich beim Versicherer zu melden, um die Weiterversicherung zu klären. Andernfalls würde diese Versicherung einfach mit dem Tod des Versicherungsnehmers enden.

Anders verhält es sich mit sachbezogenen Versicherungen wie Kfz-, Tierhalterhaftpflicht-, Hausrat- und Wohngebäudeversicherung. Diese Versicherungen enden nicht mit dem Tode des Versicherungsnehmers, sondern gehen automatisch auf den Erben über.

**Bei aller Trauer über den Tod eines Angehörigen sollten die Hinterbliebenen sich zügig mit uns oder dem Versicherer in Verbindung setzen, denn bei einigen Versicherungen – wie zum Beispiel der Unfallversicherung – ist schnelles Handeln nötig, um den Versicherungsschutz nicht zu gefährden. Wichtig ist es, in jedem Fall zu handeln statt einfach abzuwarten, sich einen Überblick über die bestehenden Versicherungen zu verschaffen und den Versicherer über den Sterbefall zu informieren.**

Katja Schrödter

Arbeitskraftabsicherung für Auszubildende

# Von Anfang an auf der sicheren Seite

**Wer ins Berufsleben einsteigt, stürzt sich voller Energie ins erste Ausbildungsjahr. Hoffnungen, Wünsche, Träume sollen möglichst in Erfüllung gehen, um auch finanziell schnell auf eigenen Füßen zu stehen.**

Aber da fehlt doch was!? Richtig, bei all dem Schwung vergisst man leicht, dass eine Erkrankung oder ein Unfall alle Träume von einem erfüllten Berufsleben platzen lassen kann, auch wenn man noch jung ist. Für diesen Fall sollte auch schon ein Auszubildender mit einer Absicherung seiner Arbeitskraft vorbeugen.

Eine Berufsunfähigkeitsversicherung (BU) bietet den umfassendsten Schutz, aber ist sie auch bezahlbar? Das hängt sehr vom Beruf ab, für den man sich entschieden hat, aber auch von der Vertragsgestaltung und der Tarifikalkulation des Versicherers. Besonders wichtig sind das sogenannte Bedingungsmerkmal und die Klauseln für Schüler und Auszubildende.

Die meisten Versicherer bieten festgeschriebene Tarife, deren Beiträge sich auch in der Zukunft praktisch nur in Ausnahmefällen ändern. Manche Gesellschaften sehen für eine bestimmte Zeit (zum Beispiel 5 Jahre) geringere Beiträge vor. Manche kalkulieren die Beiträge auch für jedes Versicherungsjahr individuell, wobei solche Verträge später meist besonders teuer werden.

Hier einige Beispiele für die Berufsunfähigkeitsversicherung einer weiblichen Auszubildenden, geboren am 1. Juni 1998, also gerade 17 Jahre alt. Die BU-Rente beträgt monatlich 1.000 Euro und die Laufzeit des Vertrages ist bis zum 67. Lebensjahr vorgesehen:



Ausbildungsberuf	Tarifbeitrag netto	Tarifbeitrag Einsteiger
	Normaltarif	von Jahr zu Jahr im 1. Jahr
Krankengymnastin	€ 47,00	€ 13,00
Erzieherin	€ 37,00	€ 12,00
Re/No-Gehilfin	€ 27,00	€ 9,00
Fleischfachverkäuferin	€ 38,00	€ 9,00
Kosmetikverkäuferin	€ 38,00	€ 9,00
Kfz-Mechatronikerin	€ 39,00	€ 13,00
Hotelkauffrau	€ 47,00	€ 13,00

*Die Beiträge sind nur Anhaltswerte, sie können auch darüber liegen!*

Peter Sollmann

## Krankenversicherungsschutz bei Statusänderung

# Schule, Ausbildung, Uni vorbei?

**Obwohl es bei uns eine Pflicht zur Krankenversicherung gibt, passiert es immer wieder, dass Versicherte aus Unkenntnis wichtige Fristen versäumen. Sie müssen dann mit großen Unannehmlichkeiten rechnen, sowohl bei den gesetzlichen als auch bei den privaten Krankenkassen.**

Bei den gesetzlichen Kassen können verzinsten Nachzahlungen und sogar Strafen fällig sein. Bei der privaten Krankenversicherung droht zudem eine erneute Gesundheitsprüfung, die

für die Zukunft zu höheren Beiträgen führen kann. Um Schwierigkeiten zu vermeiden, ist es daher immer wichtig, sich frühzeitig zu informieren und bei Änderungen der persönlichen Lebensumstände sofort tätig zu werden. Die Krankenversicherer sind auf Ihre Informationen angewiesen!

Ein Statuswechsel liegt vor, wenn ein Student über 25 Jahre alt wird, das Studium abschließt oder es abbricht. In diesen Fällen erlischt der Anspruch auf Familienversicherung. Aber

auch bei Bundesfreiwilligendienst, längerem Auslandsaufenthalt (Auslandssemester oder Au-Pair) und bei bestimmten Praktika muss der Krankenversicherungsstatus überprüft werden.

Ein weiterer Grund für eine Überprüfung kann der Schritt ins Berufsleben sein. Vor allem der Status der freien Mitarbeiter und Honorarkräfte kann problematisch sein. Ein besonderer Fall ist der Wechsel ins Referendariat, weil hier der Anspruch auf Beihilfe berücksichtigt werden muss.

Katja Schrödter

**Rauchmelder retten Leben**

# Nichts anbrennen lassen!

**Monatlich verunglücken rund 35 Menschen tödlich durch Brände.**

**Die meisten sterben jedoch nicht durch die Flammen, sondern an einer Rauchvergiftung.**

Nun hat der Gesetzgeber endlich reagiert: In 13 Bundesländern – Ausnahmen sind Berlin, Brandenburg und Sachsen – gilt nun (teils mit Übergangsfristen) die Verpflichtung, in allen Wohnungen Rauchmelder anzubringen. Dabei ist vorgesehen, dass jeweils mindestens ein Rauchmelder pro Kinderzimmer, Schlafzimmer und Flur, der als Fluchtweg dient, vorhanden sein muss. Für Anschaffung und Einbau ist der Vermieter zuständig, die Wartung muss der Mieter übernehmen.

Beim Kauf sollte man auf geprüfte Qualität achten und Rauchmelder bevorzugen, die für den Langzeiteinsatz geeignet sind. In größeren Wohnungen oder Häusern sollten Rauchmelder per Funk vernetzt werden. In Elektro- und Sicherheitsfachgeschäften bekommen Sie eine kompetente Beratung und entsprechende Qualitätsprodukte.

***Den Schaden durch Feuer können Sie bei uns fairsichern, aber nur der Rauchmelder rettet Ihr Leben. Weitere Informationen finden Sie auf [www.rauchmelderpflicht.net](http://www.rauchmelderpflicht.net).***

Katja Schrödter



## Beitrag bei Einkommensänderung anpassen

# So bleibt Ihr Riester-Vertrag gesund

**Routine ist eine schöne Sache: Wenn zum Beispiel regelmäßige Zahlungen vom Konto abgebucht werden, kann das Ärger ersparen – es kann aber auch zu Ärgernissen führen!**

Dann nämlich, wenn für Ihren Riester-Vertrag stets der gleiche Beitrag abgebucht wird, obwohl Ihr Einkommen inzwischen gestiegen ist und Ihr Beitrag deshalb höher sein sollte. Denn um die volle Förderung zu bekommen, müssen Sie 4 % Ihres Bruttoeinkommens abzüglich der Zulagenförderung sparen. Bleiben Sie darunter, werden die staatlichen Zulagen gekürzt.

Um festzustellen, wie hoch Ihr Eigenbeitrag sein muss, ziehen Sie Ihr Einkommen aus dem Vorjahr heran: Für den Beitrag in 2015 sind es also 4 % des (Brutto-)Einkommens aus 2014. Davon ziehen Sie die Zulage von 154 Euro für sich selbst ab sowie gegebenenfalls die Kinderzulage, wenn Sie für das Kind noch Kindergeld erhalten. Die Kinderzulage beträgt 300 Euro je Kind, wenn es ab dem 1. Januar 2008 geboren ist; für alle davor geborenen Kinder gilt ein Betrag von 185 Euro.

Ist Ihr Einkommen also gestiegen, sollten Sie den Anbieter darauf hinweisen, dass der Beitrag angehoben werden muss, soweit Sie das tatsächlich wünschen. Allerdings sollten Sie nicht mehr als den Höchstbeitrag von 2.100 Euro (inkl. Zulage) einzahlen. Für alles, was darüber hinausgeht, gibt es keinen Sonderausgabenabzug!

***Umgekehrt können Sie Ihre Beiträge auch reduzieren, wenn das Vorjahreseinkommen gesunken ist. Das lohnt sich aber nur, wenn ein solcher Einkommensrückgang voraussichtlich langfristig sein wird, denn schließlich führt das auch zu einer geringeren Rente.***

Peter Sollmann